

Julekort fra Åsker 2020





**Asker
Næringsforening**

En ny næringsforening i et nytt Asker





Tradisjonelle nyttårsfrokosten





Strategien skal bidra til å bygge vårt omdømme

En forkjemper for næringslivet i hele Asker
som skal gi medlemmene:

Opplevd verdi – verdt
kontingenten

Et tydelig og
engasjerende talerør

Skaper stolthet og
fremtidsstro i
næringslivet













Asker Næringsforening

665 følgere

6d • Redigert • 🌐

4 timer kostnadsfri veiledning for Askers bedrifter!

Gründer eller veletablert bedrift som trenger veiledning i en utfordrende ti ... se mer





Asker Næringsforening ☀️ feirer sommer.

Publisert av Trine Maren Skott-Myhre · 2. juli · 🌐

[Asker kommune](#), i samarbeid med Asker Næringsforening og [Visit Asker & Bærum - Visit Greater Oslo](#), har utarbeidet en kampanje med til sammen åtte saker for å gi deg gode tips til kortreiste sommeropplevelser i år! Disse sakene vil du framover kunne se digitalt på [Budstikka](#) og [Røyken og Hurums Avis](#), i tillegg til i ulike sosiale medier.



LIVSTIL.NO

Kunst og kyst i Holmsbu - Livsstil

Holmsbu kommer virkelig til sin rett i sommersesongen. Her er kos...



Rådgiver Sverre Næver og medvirkende Anne-Sophie Røder fra Berge, myrnes gård (f.v.) og Søren Fossum og sønner Gudr Asenrud fra Syverstad gård, og Anne D. Skolden til venstre på bildet, men kanskje byr på utfordringer i livet.



Kortreist mat i koronatider

Kortreist mat er i skuddet, men koronakrisen får også konsekvenser i landbruket. Ikke minst gjelder det hvor vi spiser maten vår.

Tekst: Aina Skotland - Foto: Vibeke Gløck

I Asker bor det 47.369 arbeidstakere. Det finnes også 3.195 virksomheter med ansatte, hvorav 3.023 av dem har mindre enn 50 ansatte. I følge en nylig gjennomført undersøkelse av NHO, frykter 47 prosent av småbedriftene å gå konkurs som følge av koronakrisen.

Landbruket sysselsetter 225 personer i Asker, og ca. 150 enheter får produksjons- og/eller prestisjekkudd. Jord- og skogbruksarealene utgjør 75 % av landarealene i kommunen.

Får ringvirkninger

På Bergmyrene gård ved Holmsbu er de vant til kunder med huse krise. Topprestauranter som Maemo og Bokkbacke står på kundeslisten, og de ringes ofte for å hente hva Severin Iversen trekker opp av jorden. Men plutselig en dag ble det stille. – Da restaurantene stengte på grunn av koronakrisen, forsvant mer eller mindre vår overnatning. Nå er vi i ferd med å finne andre måter å få varene våre ut til folk. Vi selger noe via utvalgte nettbutikker i Oslo, og så har vi åpnet nyutrustet gårdsbutikk, litt tidligere enn vanlig. Vi er også i gang med å lage matpakker som folk kan bestille på facebook siden til gården, for så å plukke opp til avtale tid og med når vi kjører rundt og leverer.

tomater lenger ut på sommeren, så dette kan få ringvirkninger i lengre tid, avslutter Iversen.

Gårdstiv til hverdags og fest

På Syverstad gård mellom Holmen og Hvalstrand er det fokus på lønning for tiden. Bonde Søren Fossum håper å få solgt lammeisene som vanlig til borten i egen gårdsbutikk, sammen med hjemmelaget honning og eplemost av egne epler. – Vi dyrker korn og gress, så vi er ikke så avhengig av ekstra arbeidskraft i sesongen. I tillegg er vi en inn på nært hold, som vil si at vi har innsett behov av husholdningen som har behov for litt alternativt dages innendørs, og de trenger denne støtten minst like mye nå, sier Fossum. På mange områder går altså dagene som vanlig for vertskapet på Syverstad gård, men de har et problem. – En helt nødvendig inntektskilde for å få gården til å gå rundt, er selvkjøp av fisk. Nå har vi fått anbefalingen til langt opp i borten, og det er krisen for oss. Hvis det ikke kommer i gang igjen snart, kan det bli en stor økonomisk belastning for oss. Vi har på nået, medgår Fossum.



Asker Næringsforening ☀ feirer sommer.

Publisert av Trine Maren Skott-Myhre · 2. juli ·

Asker kommune, i samarbeid med Asker Næringsforening og Visit Asker & Bærum - Visit Greater Oslo, har utarbeidet en kampanje med til sammen åtte saker for å gi deg gode tips til kortreiste sommeropplevelser i år! Disse sakene vil du framover kunne se digitalt på Budstikka og Røyken og Hurums Avis, i tillegg til i ulike sosiale medier.



LIVSSTIL.NO

Kunst og kyst i Holmsbu - Livsstil

Holmsbu kommer virkelig til sin rett i sommersesongen. Her er kos...

HANDLE LOKALT I ASKER

Kommunikasjon, nettverk, telefon og besøk er nyttige verktøy når du vil hjelpe Thorud fra Asker Næringsforening og Øystein Langvik og Fredrik Brødsholm fra Askerhus Næringshage skal hjelpe både gründere og etablerte bedrifter i en tung tid.



Når gode råd er som aller viktigst

Det er utfordrende å drive en bedrift når verden står på hodet, enten man er gründer eller godt etablert. Da er det godt det finnes steder man kan be om råd.

Tekst: Aina Skoland - Foto: Vibeke Glosli

I Asker bor det 47.369 arbeidstakere. Det finnes også 3.195 virksomheter med ansatte, hvorav 3.033 av dem har mindre enn 50 ansatte. I følge en nylig gjennomført undersøkelse av NHO, frykter 47 prosent av småbedriftene å gå konkurs som følge av koronakrisen.

Rådgivningskanten
Asker Næringsforening
kontakt@asker.no
www.asker.no

Etableringsvesen
i Asker og Bærum
v/ Askeshus AS
askeshus@askerhus.no
www.askerhus.no

Tilgjengelig for alle

Thorud understreker at tjenesten ikke bare er for Næringsforeningens medlemmer – Vi er også en del av en dugnad, så alle små og mellomstore Askerbedrifter kan sende spørsmål de måtte ha om hvordan de skal ri seg i den pågående koronakrisen til kontakt@asker.no, og så formidler vi videre til den som sitter med relevant kompetanse. Konsultasjoner via e-post og telefon er gratis, og så enes man om eventuell rådgivning og kostnad for merarbeid utover det.

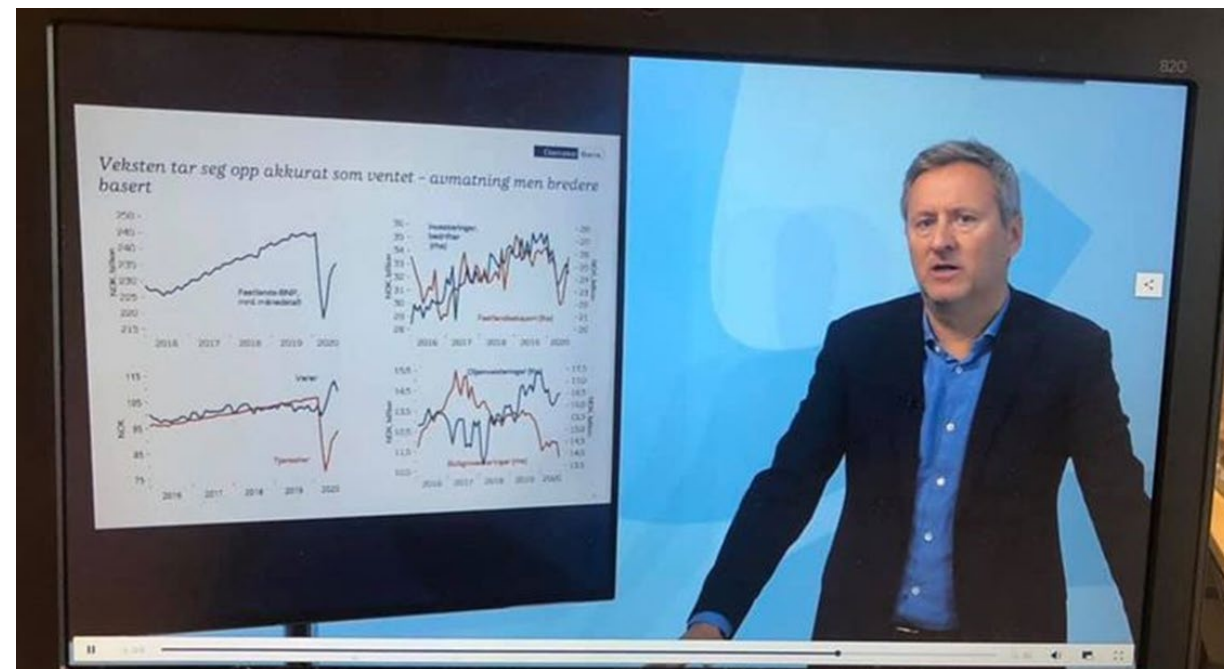
Ekstra gründerstøtte

Noen som er vant til å ha hodet fullt av spørsmål, er gründerne, men selv for dem kan det bli for mye av usikkerhet og bekymringer i disse dager. – For en gründerbedrift er det et spørsmål om det er en hånd i hjørnet, og i disse dager er det ekstra vanskelig, påpeker Bjørn Langvik som driver Etableringsvesen i Askeshus Næringshage. Mange gode gründerideer står i fare for å gå tapt nå, og for å gi en ekstra hånd gjør dermed Etableringsvesen i Askeshus og Bærum en ihrdig innsats. – Vi ringer rundt til hver av de 250 gründerne som har vært i kontakt med oss for veiledning det siste året, for å høre hvordan det går. Men tidligere kontakt er ingen forutsetning for å få hjelp. – Alle gründerne i Asker og Bærum kan ta kontakt med oss på etablerer@askerhus.no for gratis rådgivning. Vi samarbeider også tett med den nye Rådgivningskanalen til Asker Næringsforening, så hvis man tar kontakt der og forklarer at man er gründer, vil henvendelsen gå videre til oss, og vi vil hjelpe.

















→ Slik kan du bidra til å beholde et levende lokalmiljø i Asker

Nyt alt det fine nærmiljøet har å by på. Lokale gavetips og inspirasjon til en hyggelig førjulstid.

Sist oppdatert: 16.12.2020



Innhold

Velg Asker! Handle lokalt i kommunen vår ↓

Lokale produsenter gir ekstra godt utvalg ↓

Et vell av opplevelser i Asker ↓

Gode fornøyer i vente ↓

Trygg lokal handel ↓

Sudipa Chakraborty har søkt på flere enn 200 jobber uten resultat. Nå leder hun et prosjekt for å få skeptiske arbeidsgivere til å ansette flere med navn som ikke klinger norsk.

Var på endeløs jobb jakt i syv år – nå skal Sudipa lede JobbAsker

Arbeidsliv

■ Morten Glise Johnsen

– Å søke jobb i Norge med et fremmed navn, er vanskelig. Mange arbeidsgivere er skeptiske og tenker vel at vi er noe fremmed og at vi ikke er gode nok, sier Sudipa Chakraborty.

38-åringen bosatt i Asker har en master i engelsk litteratur og journalistikk, og hadde jobbet i store organisasjoner som Microsoft, BBC og ledende mediehuse hjemme i India, da hun flyttet til Norge for syv år siden – sammen med mannen sin, som ble overført til Norge som tekeologspesialist.

Det var et brevende valg å ta. Ikke kunne jeg spridde og jeg hadde ingen jobb å gå til. Men jeg tok sjansen og ble med. Det gikk ikke så bra, jeg har søkt på over 200 jobber uten resultat, til tross for yrkeserfaringen og CV-en min. Jeg tok norskkurs, praktiserte og lærte nye under engelskmesteren jeg hadde hos blant andre Apple, Cyndia og på Høvik skole. Men det hjalp ikke det heller, forteller Chakraborty. På flytende norsk.

– Tror du navnet ditt er hovedårsaken?

– Ja, det er fremmed og da blir nordmenn usikre. Jeg har gjort mange erfaringene rundt dette, de vil jeg ta med meg og bruke videre, forteller Chakraborty.

– Lederne må tørre mer

Det kan bli nyttig nå når hun er i gang med sitt første langvarige jobberengjement i Norge – den treidrige prosjektledelsestillingen for JobbAsker, der målet er å få flere innvandrere i jobb.

Torsdag møter hun medlemmene i Asker Næringsforening for å fortelle om det unike samarbeidet mellom kommunen, Nuv Asker, næringsforeningen og frivillighet.

Det er en stor oppgave. Nesten hver femte yrkesaktive innbygger i Asker (17 prosent) er første eller andre generasjons innvandrere, uten at det gjenspeiles rundt om på arbeidsplassen. Spesielt ikke for innvandrere med høy utdanning.

Det må næringslivet ta mer ansvar for å rette opp, mener Steinar Bustad, daglig leder i næringsforeningen.

– Bedriftslederne må tørre mer og være villige til å ansette folk

Å søke jobb i Norge med et fremmed navn, er vanskelig. Mange arbeidsgivere er skeptiske og tenker vel at vi er noe fremmed og at vi ikke er gode nok

SUDIPA CHAKRABORTY

– Jeg er innvandrers og vil gjerne bli et eksempel på at integrering og mangfold i arbeidslivet gir styrke, sier Sudipa Chakraborty, prosjektleder i JobbAsker – her sammen med Wenche Steen, sjef i Nuv Asker, og Steinar Bustad, sjef i Asker Næringsforening.

PHOTO: KNUD RØRKE



foreningen.

– Bedriftslederne må tørre mer og være villige til å ansette folk

med innvandrersbakgrunn. Jeg har vært 30 år i internasjonalt næringsliv, og kan forsikre at Norge ligger langt etter når det gjelder integrering og mangfold i arbeidslivet.

– Flere bedrifter må lære seg å se på mangfold som et konkurransefortrinn, fortsetter Bustad – og viser til en McKinsey-undersøkelse hvor det fremgår at selskaper som scorer høyt på rasemessig og etnisk mangfold har 35 prosent

mer sannsynlighet for økonomisk vekst.

Det er likevel ikke nok til å snu trenden, mener Chakraborty.

– Det snakkes så fint om mangfold og inkludering på sosiale medier, men vi hører ingenting fra dem. Og så må du ha stayerovne. Jobbiakt er hardt arbeid, så vær positiv og aldri gi opp. Stål på meg, det er lys i enden av tunnelen, smiler Chakraborty.

Ny start

Mye hviler også på innvandrerne selv, fortsetter JobbAsker-jefen.

– Først og fremst må man lære seg norsk, det er viktigst av alt. Invester i kurs på språkkolier, gratis kurs hos frivillige organisasjoner, gå på språkkafeer eller finn lærere på YouTube. Du styrer du mulighetene dine betraktelig. Og så må du ha stayerovne.

Jobbiakt er hardt arbeid, så vær positiv og aldri gi opp. Stål på meg, det er lys i enden av tunnelen, smiler Chakraborty.

JobbAsker ble startet i 2019.

Prosjektet fikk en tøff start, slik Budstikken omtalte i flere artikler for sommeren. Sentralt var at Næringsforeningen nedskalere prosjektet uten å involvere Nuv, kommunen eller andre støttespillere. Prosjektledelsen sluttet og styringsgruppen trakk seg.

– Det ble gjort et godt arbeid med forprosjektet, nå går vi videre med Sudipa som leder. Hun er valgt ut blant 29 søkere, etter å ha skåret best blant annet på forstå-

elsen av næringslivets behov. Dette vil gi seg spennende utslag i vårt prosjektet, blant annet med et nytt mentorprogram for innvandrere med høy utdanning, forteller styringsgruppens leder, Asker Nuv-sjef Wenche Steen.

■ mg@budstikken.no

En innvandrers 10 råd i jobbjakten

Her er Sudipa Chakrabortys 10 tips til deg som jakter på fast jobb.

Arbeidsliv

■ Morten Glise Johnsen



– Lær deg norsk. Det høres kanskje ut som en klisje, men ingenting er viktigere enn dette når du søker etter jobb, sier Sudipa Chakraborty.

PHOTO: KNUD RØRKE

1. Vær synlig: Bygg et profesjonelt nettverk ved å møte mennesker, delta i diskusjoner, seminarer og workshops. Ta kontakt via sosiale nettverksplattformer innen din bransje. Ikke alle vil svare deg. Men noen vil. Be om en prat. Hold kontakten, også etter at du har skaffet deg en jobb.

2. Bli frivillig: Det gir enorm glede å være engasjert i frivillige organisasjoner. Disse introduserer deg til et nytt samfunn, åpner dører til nye kontakter, hjelper deg med å bygge nettverk, samle erfaring og få referanser fra erfarne folk.

3. Lær deg norsk: Det høres kanskje ut som en klisje, men ingenting er viktigere enn dette! Invester i kurs på språkkolier, eller ta gratis kurs hos frivillige organisasjoner, språkkolier på biblioteket og andre. Prøv ulike oppper med lærere på YouTube.

4. Bruk LinkedIn: Ha en profesjonell og oppdatert profil. Det er ikke nok å være der. Delta i samtaler og støtt andre.

5. Oppgrader ferdighetene dine: Mange onlineplattformer (MOOC) tilbyr korte kurs om nesten alt. Hold CV-en relevant. Ta kurs på universiteter og høyskoler.

6. Send en solid søknad: Lær deg taktikken med å skrive en effektiv CV og en solid jobb-søknad. Hent tips fra Nuv og andre aktører på sosiale medier. Du trenger en utredet god søknad for å bli innkalt til intervju.

7. Delta i et mentorprogram: En mentor hjelper deg med å bygge og utvikle nettver-

ket ditt, og lære kodene til norske arbeidsplasser.

8. Prøv vikarstillingen: Kontakt bemanningsbyråer for midlertidige vikarstillinger. Det er relativt lettere å få enn heltidjobber.

9. Bli frivillig: Er du komfortabel med å ha en grunnleggende samtale på norsk, så kontakt skole-lære hvis du kan tilby et kurs til barna på SFO. Eller tilby dine tjenester til startups ved nettverkssteder som Oslo International Hub, Professionals Women's Network og Barun International Hub. Det kan hende vei for større prosjekter.

10. Vær positiv og aldri gi opp: Jobbiakt er hardt arbeid. Kulturkras, ensomhet og avvisning kan svekke motivasjonen og energien din. Så ikke begrens din egen identitet bare til jobbiakt. Bruk tid også på hobbyene dine; gå på tur, driv idrett, gjør meditasjon og yoga, ta musikkleser, les bøker og andre aktiviteter du setter pris på. Finn alternative løsninger og aldri gi opp. Ta vare på deg selv og feire dine felleter, tanker, styker, suksesser, lidenskap og drømmer – alt det som gjør deg til et helt menneske. Bruk på meg, det er lys i enden av tunnelen!

■ mg@budstikken.no

ÅRETS JULETILBUD FRA NORGES RÅESTE GOLFBANE

Vi gleder oss til å se deg!

25 % AVSLAG PÅ SESONGEN 2021*

PLUSS 1 GRATIS TIME PÅ SIMULATOR

*Forutsetter samme type medlemskap i 2022

MELO DEG INN PÅ kjetstad@nrg.no eller 31 29 79 90

*God Jul til alle våre kjære medlemmer og
samarbeidspartnere*

